

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO ESCALAFÓN GENERAL
PERÍODO 2015

Apellido y Nombre del agente:

CUIL:

Evaluador:

Ministerio: MINISTERIO DE HACIENDA

COMPETENCIAS

GRUPO 1: COMPETENCIAS TÉCNICAS [JUSTIFICAR SI EL PROMEDIO ES MENOR O IGUAL A 2.49 O IGUAL O SUPERIOR A 4]

CALIFICACIÓN

Conocimientos y habilidades

PROMEDIO GRUPO 1: COMPETENCIAS TÉCNICAS

JUSTIFICACIÓN PROMEDIO CALIFICACIÓN - GRUPO 1

Se desempeña de manera eficaz, con capacidad y experiencia. Demuestra responsabilidad y criterio en las tareas encomendadas. Aprovecha los conocimientos adquiridos.-

GRUPO 2: COMPETENCIAS INDIVIDUALES [JUSTIFICAR SI EL PROMEDIO ES MENOR O IGUAL A 2.49 O IGUAL O SUPERIOR A 4]

CALIFICACIÓN

Trabajo en equipo

Comunicación

Compromiso

Adaptabilidad

PROMEDIO GRUPO 2: COMPETENCIAS INDIVIDUALES

JUSTIFICACIÓN PROMEDIO CALIFICACIÓN - GRUPO 2

Se muestra comprometida con las tareas comunicando eficientemente. Demuestra adaptabilidad ante nuevas responsabilidades. Trabaja correctamente con el equipo de trabajo, produciendo resultados satisfactorios.-

GRUPO 3: COMPETENCIAS ESPECÍFICAS (OPTATIVAS) [SELECCIONAR EN CASO DE CORRESPONDER Y JUSTIFICAR SI EL PROMEDIO ES MENOR O IGUAL A 2.49 O IGUAL O SUPERIOR A 4]

CALIFICACIÓN

Servicio al ciudadano

Innovación y creatividad

PROMEDIO GRUPO 3: COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

JUSTIFICACIÓN PROMEDIO CALIFICACIÓN - GRUPO 3

CALIFICACIÓN DESEMPEÑO GENERAL [PROMEDIO DE LAS COMPETENCIAS EVALUADAS]

FORMULARIO C: CALIFICACIÓN DEL DESEMPEÑO GENERAL DEL RÉGIMEN GERENCIAL PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DE LA CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES

CALIFICACIÓN

ESCALA DE CALIFICACIÓN DESEMPEÑO GENERAL

1 a 1,49

Insatisfactorio

Comportamiento inadecuado según los requerimientos. Desempeño muy bajo.

1,50 a 2,49

Poco Satisfactorio

Comportamiento que alcanza menos del mínimo esperable, siempre necesita la colaboración de otros.

2,50 a 3,49

Satisfactorio

Comportamiento que cumple con las expectativas establecidas. Reúne el dominio de las competencias requeridas para el puesto.

3,50 a 4,49

Muy Satisfactorio

Comportamiento que supera lo esperable, cuida detalles, corrige, verifica, busca mejorar.

4,50 a 5

Sobresaliente

Comportamiento excepcional. Excede ampliamente los desafíos del puesto.

CALIFICACIÓN DESEMPEÑO GENERAL

ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN REALIZADAS DURANTE EL PERÍODO DE CAPACITACIÓN

ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN A REALIZAR DURANTE LOS DOS PRÓXIMOS PERÍODOS DE EVALUACIÓN


COMENTARIOS GENERALES DE LA EVALUACIÓN


CALIFICACIÓN DESEMPEÑO GENERAL [PROMEDIO DE LAS COMPETENCIAS EVALUADAS]

FIRMA DEL EVALUADOR


FIRMA DEL VALIDADOR

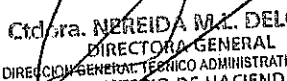
FIRMA DEL EVALUADO

Nombre: 
Fecha:

Nombre: 
Fecha:

Nombre: _____
Fecha: _____


Ctdora. NEREIDA M.L. DELGADO
DIRECTORA GENERAL
DIRECCION GENERAL TECNICO ADMINISTRATIVA Y LEGAL
MINISTERIO DE HACIENDA
GOBIERNO DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES


Ctdora. NEREIDA M.L. DELGADO
DIRECTORA GENERAL
DIRECCION GENERAL TECNICO ADMINISTRATIVA Y LEGAL
MINISTERIO DE HACIENDA
GOBIERNO DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES